



Progetto DIMORE - DIVERSITA' DI GENERE PER MODELLI ORGANIZZATIVI SOSTENIBILI IN RETE

DGR n. 1522 del 29/11/2022

COD. PROGETTO 1495-0001-1522-2022

CUP H14G23000070007



niuko
innovation and knowledge

DIALOGO SOCIALE E WELFARE CONTRATTUALE: COME FAVORIRE L'INTERAZIONE TRA TERRITORIO, AZIENDE E DIMENSIONE SOCIALE

Obbiettivi:

- Individuare **traiettorie di intervento** utili a supportare **nuovi approcci culturali** atti a **ridisegnare modelli organizzativi di lavoro inclusivi e gender-sensitive** articolati sull'intero percorso professionale e fasi di vita delle lavoratrici con l'obiettivo di:
- Promuovere programmi di supporto alla **neo-genitorialità e al reintegro lavorativo** tramite l'utilizzo di **strumenti gestionali e manageriali dedicati all'interazione con la comunità aziendale** e alla **mappatura e valorizzazione delle proprie competenze** (evitando che le assenze per genitorialità siano un elemento di penalizzazione);
- Favorire l'adozione di **politiche integrate gender-friendly**, che tengano conto dei **diversi fattori di discriminazione (anche in relazione alle cosiddette discriminazioni multiple)**, nonché dei diversi campi di applicazione delle normative (assistenza sociale, recupero urbano, politiche scolastiche e universitarie, sanitarie, multiculturalità, etc.)
- Promuovere **policy di non discriminazione e pari opportunità** insieme a previsioni di zero tolerance **contro la violenza di genere sul luogo di lavoro**;
- Sensibilizzare e coinvolgere gli enti pubblici e il territorio nella progettazione di servizi capaci di rispondere a esigenze specifiche di diverse fasce della popolazione promuovendo, nel contempo, azioni di welfare comunitario in sinergia con le comunità locali a sostegno delle vulnerabilità e della cittadinanza di genere.