



ALLEGATO 01: POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Codice MGI All. 01

Revisione 00

Data 30.11.2023

Pagina 1 di 2

MISSIONE

Gruppo Formazione fonda il suo valore sullo sviluppo del lavoro in team.

L'esperienza decennale dei soci, unita alle competenze dei singoli professionisti e alla costante collaborazione con associazioni di categoria e società di ricerca, costituiscono la nostra strategia di azione per fornire ai clienti un servizio sempre competitivo.

VISIONE

Per il futuro, la direzione di GruppoFormazione S.r.l. vuole aumentare la qualità del servizio reso ai propri clienti ampliandone, contestualmente, la tipologia e strutturare al meglio le modalità di erogazione dei corsi.

POLITICA PER LA QUALITÀ

Il sistema di gestione per la qualità si propone di creare un sistema strutturato e fluido che permetta di condividere tutte le richieste del cliente e delle parti interessate e il know-how di ciascuno al fine di:

- strutturare al meglio i processi, non solo con la definizione dei ruoli e delle responsabilità ma anche con l'analisi delle opportunità e dei rischi;
- semplificare il più possibile le modalità di lavoro, standardizzandole e offrendo un supporto IT adeguato;
- coinvolgere tutti nella rilevazione di carenze che possono compromettere la soddisfazione del cliente
- promuovere la partecipazione di tutti nel costruire e organizzare un sistema per il miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi aziendali.

OBIETTIVI STRATEGICI

1. mantenimento dell'accreditamento presso la Regione Veneto e Regione Campania
2. mantenimento della qualificazione presso i Fondi Interprofessionali nella categoria massima
3. aumento del volume di progetti finanziati gestiti a titolarità propria
4. posizionamento su linee di finanziamento nuove e apertura di nuovi mercati
5. consolidamento delle relazioni e delle collaborazioni sul territorio dove opera
6. sviluppare la conoscenza e l'utilizzo di strumenti innovativi quali il CRM e la *collaborative mail*

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

L'implementazione di condizioni di lavoro volte a preservare e tutelare salute e sicurezza dei propri lavoratori rappresenta per [Responsabile] una decisione strategica e valoriale.

Affinché tale obiettivo strategico venga raggiunto, la Direzione si impegna ad attivare e mantenere efficacemente attuato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Salute e Sicurezza sul lavoro (MOGC), conforme rispetto a quanto previsto dall'art. 30 del D. Lgs. 81/08, come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione si impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti, la programmazione delle misure necessarie di tutela e la loro concreta implementazione, come aspetti rilevanti e strategici della propria attività.

A tale scopo la Direzione si impegna al rispetto della legislazione attualmente applicabile in tema di sicurezza e salute sul lavoro e al suo continuo aggiornamento, nonché a mettere a disposizione tutte le risorse umane, materiali, finanziarie e strumentali necessarie in un'ottica di prevenzione e di miglioramento continuo.



**ALLEGATO 01: POLITICA INTEGRATA PER LA QUALITÀ E
PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

| | |
|---------------|-------------|
| Codice | MGI All. 01 |
| Revisione | 00 |
| Data | 30.11.2023 |
| Pagina 2 di 2 | |

[Responsabile] si impegna a definire obiettivi e programmi per la loro attuazione, a mantenere attivo il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo della Salute e Sicurezza sul lavoro nonché a programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri in sé la tecnica, l'organizzazione, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro.

Riesami sistematici della Direzione su base annuale consentono di accertare se gli obiettivi sono stati raggiunti, se si mantengono appropriati e adeguati a conseguire gli scopi definiti, se il perseguimento del miglioramento continuo in tutte le attività aziendali è attuato efficacemente e se la presente Politica risulta adeguata rispetto ai valori e alle strategie aziendali.

Tutti sono chiamati a collaborare per rendere la Politica per la Salute e la Sicurezza attiva, comprensibile e migliorabile, ognuno con le proprie competenze e capacità.

La presente Politica Aziendale è diffusa a tutto il personale della [Responsabile] e viene riesaminata annualmente dalla Direzione.

Approvato dalla Direzione
(f.to Pecoraro Norma)

GruppoFormazione s.r.l. unipersonale

Sede legale: Via Bell'Italia PUA i Vecchi s.n.c.
37019 Peschiera del Garda (fraz. San Benedetto)
Tel: 045 6401126 eMail: info@gruppoformazione.it

Sede operativa di Verona Tel: 045 576600

P.I./C.F./Reg Impr. VR 04388610232
REA VR 415974 - SDI M5UXCR1